

Изменения и дополнения к
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
(№ регистрации: 192- К/2017 от 25.05.2017г)

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
Пожегодский детский сад

168097, Республика Коми, Усть-Куломский район, с.Пожег, дом 24.
тел.: 88213798883

2017-2020 гг

От работодателя:
Руководитель организации
или
уполномоченное им лицо

От работников:

Представитель, избранный
работниками на общем собрании

Заведующий
(должность)

Воспитатель
(должность)

Напалкова Н.В.

Шомысова Е.Е.

(фамилия, инициалы имени и отчества)

(фамилия, инициалы имени и отчества)

Н.В.

Шомысова

(подпись)

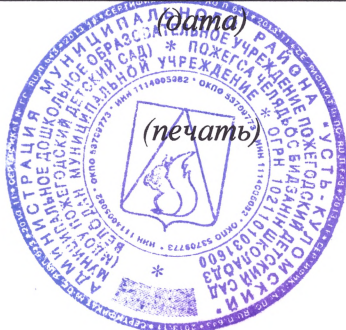
(подпись)

09.06.2017

09.06.2017

(дата)

(дата)



изменения в

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в Министерстве труда, занятости и социальной защиты Республики Коми,	
Регистрационный №	<u>192-к/2017</u>
от « <u>06</u> » <u>07</u> 20 <u>17</u> г.	
Начальник управления труда:	<u>М.В. Синякин</u>
подпись	ф.и.о.

I. Общие положения

1.5. Действие коллективного договора

Срок действия коллективного договора с 27.04.2017 года по 26.04.2020 года.

При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.

Раздел II. Трудовые отношения

2.4. Обязательными для включения в трудовой договор являются следующие условия (ст.57 ТК РФ)

- место работы;
- трудовая функция (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы);
- дата начала работы;
- условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты);
- режим рабочего времени и времени отдыха;
- компенсация за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте;
- условие об обязательном социальном страховании работника в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами;
- другие условия в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Раздел III «Оплата труда»

3.1. Стороны договорились:

3.1.2. В случае, если должностной оклад, оклад работников Муниципального дошкольного образовательного учреждения не определен в соответствии с отраслевой и общепрофессиональной системой оплаты труда, то оплата труда таких работников производится на основе межразрядных тарифных коэффициентов Единой тарифной сетки и тарифных ставок, окладов (должностных окладов) Единой тарифной сетки в соответствии с постановлением главы муниципального района «Усть-Куломский»- руководителя администрации района от 23 сентября 2008 года № 1209 «О некоторых вопросах оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования муниципального района «Усть-Куломский»

Использовать Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном, местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2017 год, утвержденные решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23 декабря 2016 года, протокол №11.

3.1.5. Месячная заработная плата учреждения, полностью отработавшего за месячный период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ), установленного одновременно на всей территории Российской Федерации, в том числе и в Республике Коми, федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

Использовать положения Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Республике Коми № 149 от 28.12.2016 года, в соответствии с которым с 01.01.2017 года в Республике Коми размер минимальной заработной платы устанавливается дифференцировано для южной и северной природно-климатических зон.

Приложение № 1
к коллективному договору
Муниципального дошкольного
образовательного учреждения
Пожегодский детский сад

УТВЕРЖДАЮ

Представитель работодателя -
руководитель организации или
уполномоченное им лицо

Знаменитый
(наименование должности)



СОГЛАСОВАНО

Представитель работников

воспитатель
(наименование должности)

Шомилова Е.Е.Шомилова
(подпись) (инициалы, фамилия)

« 09 » *сентября* 2017г.
(печать, при ее наличии)

Правила внутреннего трудового распорядка для работников МДОУ Пожегодский детский сад

1. Общие положения

1.1. При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника по росписи с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.

II. Порядок приема, перевода и увольнения работников

2.1. При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника по росписи с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.

УТВЕРЖДАЮ

Представитель работодателя -
руководитель организации или
уполномоченное им лицо

Знающий

(наименование должности)

Н.В. Напайкова

(инициалы, фамилия)

20 17 г.

СОГЛАСОВАНО

Представитель работников

воспитатель

(наименование должности)

Е.Е. Шомысова

(подпись) (инициалы, фамилия)

« 09 » июня 20 17 г.

ПЕРЕЧЕНЬ
ПРОФЕССИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ, ИМЕЮЩИХ ПРАВО
НА БЕСПЛАТНОЕ ПОЛУЧЕНИЕ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОДЕЖДЫ, СПЕЦИАЛЬНОЙ
ОБУВИ И ДРУГИХ СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

№№ п/п	Профессия, должность	Наименование спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на ГОД (единицы, комплекты)	Обоснование предоставления
1	2	3	4	5
1	сторож	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Сапоги резиновые с защитным подноском Перчатки с полимерным покрытием	1 шт. 1 пара 12 пар	Приказ Минтруда России от 09.12.2014г. № 997 н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов
2	Машинист (бочегар) вспомогательной при работе на дровах)	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий <i>или</i> Костюм для защиты от повышенных температур Перчатки с полимерным покрытием Перчатки для защиты от повышенных температур Щиток защитный лицевой или Очки защитные Каска защитная Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее Фартук из полимерных материалов с нагрудником	1 шт 12 пар 2 пары До износа 1 шт на 2 год 1 шт 1 шт	

3	Машинист по стерке и ремонту свежодежды	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий <i>или</i> Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Фартук из полимерных материалов с нагрудником Перчатки с полимерным покрытием Перчатки резиновые или из полимерных материалов	1 шт 1 комплект дежурный 6 пар дежурные	экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а так же на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнениями»
4	Автомобиль	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Сапоги резиновые с защитным подноском Перчатки с полимерным покрытием Очки защитные Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	1 шт 1 пара 12 пар До износа До износа	
5	Автомобиль	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Фартук из полимерных материалов с нагрудником Нарукавники из полимерных материалов	1 шт 2 шт До износа	
6	Автомобиль	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки с полимерным покрытием	1 шт. 6 пар	

Приложение №9
к коллективному договору Муниципального
дошкольного образовательного учреждения
Пожегодский детский сад

УТВЕРЖДАЮ

Представитель работодателя -
руководитель организации или
уполномоченное им лицо

Следующий

(наименование должности)

Н.В.Нападкова
(подпись) (инициалы, фамилия)

20 17 г.

(печать)

СОГЛАСОВАНО

Представитель работников

воспитатель

(наименование должности)

Шомысова Е.Е.
(подпись) (инициалы, фамилия)

« 09 » Июня 20 17 г.

Положение

в Комиссии по трудовым спорам в МДОУ Пожегодский детский сад

п.33. Комиссия по трудовым спорам (далее КТС) принимает решение тайным голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии (ст.388 ТК РФ).

Часть 1 ст.388 ТК РФ, обеспечивающая свободу мнения каждого члена комиссии, позволяет принять решение на основе имеющихся доказательств и законодательства, других актов, предусматривающих трудовые права работников, спор которого рассматривается в КТС. Членам КТС раздаются бюллетени, заполняя которые они выражают свою волю. Результаты определяются подсчетом бюллетеней, которые потом хранятся как официальные документы комиссии. Все члены КТС, принимавшие участие в рассмотрении спора, должны подписать принятое решение.

Копировать
судебный
дело № 12/123456789



Судебный департамент
при Верховном Суде
Российской Федерации
12/123456789